FPSO VENTURES SDN. BHD.
POLISI PEMBERITAHUAN MAKLUMAT

Selaras dengan pendekatan toleransi sifar FVSB terhadap rasuah, FVSB komited untuk menjalankan perniagaan dengan etika standard tinggi dan amalan Tadbir Urus Korporat yang baik dalam operasinya dan di tempat kerja.

Kami mendorong pekerja dan rakan niaga FVSB untuk melaporkan pelanggaran Polisi Anti-Rasuah FVSB, Kod Tingkah Laku dan sebarang polisi rasuah yang berkaitan (seperti yang dinyatakan dalam Buku Panduan Polisi dan Prosedur Tata Kelakuan ABMS) dan sistem pengurusan anti-rasuah prosedur (ABMS) dan peraturan dalaman atau luaran.

Polisi pemberitahuan maklumat memberi sumbangan positif kepada syarikat dan masyarakat kerana membenarkan keadaan negatif diperbetulkan.

Apa yang Harus Dilaporkan

Salah laku, pelanggaran atau kejadian:

- **Rasuah**
- **Pelanggaran Polisi Anti-Rasuah, Tata Kelakuan FVSB atau undang-undang dan peraturan.**
- **Penipuan, pencurian dan penyelewengan**
- **Penyalahgunaan dana atau aset FVSB**
- **Ketidakpatuhan terhadap polisi dan prosedur FVSB**
- **Ancaman terhadap kehidupan atau kesihatan**
- **Kerosakan persekitaran**
- **Sebarang tingkah laku tidak beretika yang lain**

Polisi ini tidak dimaksudkan untuk rungutan atau aduan pekerja sebagaimana yang diatur dalam Buku Panduan Pekerja dan Polisi Sumber Manusia, Prosedur dan Manual FVSB.

Cara Melapor

Gunakan Borang Pemberitahuan Maklumat dalam talian yang terdapat di laman web syarikat untuk membuat laporan yang dihantar ke *whistleblowing@fpsoventures.com*. Semua penyerahan adalah rahsia, selamat dan tidak termasuk gangguan pengurusan. Sebarang laporan tanpa nama tidak akan dilayan.

Siasatan Kejadian

Semua pendedahan pemberitahuan maklumat hendaklah disiasat mengikut Prosedur Penyiasatan Pemberitahuan ABMS (FVSB-BMS-PRP-ABMS-003)

FPSO VENTURES SDN. BHD.
POLISI PEMBERITAHUAN MAKLUMAT

Kerahsiaan

Seseorang yang membuat pendedahan akan diberikan perlindungan kerahsiaan sejauh mungkin.

Tidak ada pembalasan terhadap pemberi maklumat

Pemberi maklumat yang menimbulkan kebimbangan dengan itikad baik tidak akan menerima balasan sebagai akibat langsung dari membuat pendedahan dan untuk menjaga kerahsiaan orang yang melaporkan tuduhan tersebut. Pekerja harus dilindungi daripada perlakuan tidak adil, gangguan atau korban kerana mendedahkan tingkah laku yang tidak wajar, dengan syarat bahawa pendedahan itu dibuat dengan niat baik.

Ini berlaku walaupun hasil siasatan berikutnya menunjukkan bahawa pendedahan yang dibuat adalah salah mengenai fakta dan prosedur yang terlibat.

Pendedahan Tanpa Nama

Semua pemberi maklumat mesti memberikan maklumat hubungan mereka untuk membantu penemuan fakta, jika tidak, ini mungkin menimbulkan kesukaran dalam menyelesaikan masalah atau masalah tersebut.

Oleh itu, laporan yang dibuat mesti mengandungi maklumat yang cukup untuk FVSB untuk menentukan kredibiliti, kemungkinan membuktikan tuduhan itu, mengesahkan sumbernya dan dilakukan dengan itikad baik.

Pemberitahuan susulan

Setelah menyelesaikan prosedur penyiasatan kejadian, pemberi maklumat akan diberitahu mengenai hasil pendedahan tersebut. FVSB berhak untuk mengarahkan pendedahan itu ke saluran rungutan lain yang relevan jika ada pendedahan tersebut tidak termasuk dalam Polisi Pemberitahuan Maklumat.

……

Ketua Pegawai Operasi
Capt. Stephen Sivaneswaren
FPSO Ventures Sdn. Bhd.

2hb Julai 2026 **Rev. 1**